

平成 28 年 5 月 31 日

## 株式会社トモテツセブン行動計画（第 3 回）

社員が、仕事と子育てや介護を両立させる事ができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮出来るようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 6 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

### 2. 内 容

目標 : 計画期間内に、短時間正社員制度を定着させ、離職率を 2%以下にする。  
育児や介護などで勤務時間に制限のある社員がキャリア形成できるように、  
また、能力を発揮し、定着して貰える体制を整備する。

対策 : 平成 28 年 6 月 1 日～ 各事業部の営業会議などを通じて短時間正社員制度を周知し、その体制の整備状況を報告する。

以上